

BILANCIO SOCIALE 2024

Associazione ADL a Zavidovici
Impresa Sociale



Associazione ADL a Zavidovici Impresa Sociale

Via Corsica 14/f - 25125 Brescia
Tel +39 030 3660 447
segreteria@adl-zavidovici.eu
CF 98071100170

Introduzione

Carissime,

Il Bilancio Sociale del 2024 è ricchissimo, sempre più variegato e complesso, a conferma che la nostra Associazione è un luogo di idee, di reti e di grande lavoro.

Il 2024 ha visto l'avvio di nuove progettualità ed è stata anche l'occasione di importanti riconoscimenti come il Premio Pawel Adamowicz. ADL ha inoltre consolidato le proprie relazioni all'interno di reti sia locali che nazionali ed è interlocutore privilegiato di enti come UNAR, Consiglio d'Europa e UNHCR.

La dimostrazione che non sono i premi a definire chi siamo, ma è la cura e l'attenzione alle persone che porta a riconoscere un lavoro di qualità. Una passione che è necessario non perdere mai.

Anche dal punto di vista economico il risultato è stato positivo e questo non è che il risultato dell'impegno di tutte e tutti.

Il 2024 è stato anche il tempo per pensare al nostro futuro e grazie al confronto assembleare ed al supporto di nuove figure di consulenza tecnica si è avviato il percorso verso la trasformazione da Associazione-Impresa Sociale a Cooperativa Sociale.

La nostra Associazione è oggi pronta ad evolversi in una Cooperativa Sociale. Rivendichiamo dunque il lavoro come luogo necessario per occuparsi delle grandi questioni sociali che attraversano il nostro tempo.

L'ambito professionale deve essere quello che in dialogo con l'attivismo dedica tempo, pensiero e azione per operare nel sociale con impegno e qualità.

Siamo convinti che questa fase rifletta e potrà dare spazio ad un momento generativo, dove le idee, le propensioni e le attenzioni anche a tematiche nuove abbiano spazio di germogliare.

Con la trasformazione in Cooperativa desideriamo mantenere una continuità con la nostra storia che nasce da un forte senso di responsabilità verso le ingiustizie e dalla necessità di proporre alternative di solidarietà e prossimità contro un sistema che invece si sofferma sulle divisioni e sulla colpevolizzazione delle differenze.

Foto in alto a destra: Visita al museo S.Giulia di Brescia per la mostra "La stagione della migrazione al Nord" di Khalid Albaih.

Foto in basso a destra: Mons 19 marzo 2024. La cerimonia di assegnazione dell'Adamowicz Award alla nostra Associazione.



Metodologia per la redazione del bilancio sociale

La predisposizione del Bilancio Sociale rappresenta la possibilità di dare visibilità alle attività nelle diverse aree e uffici in modo trasparente ai propri stakeholder (soci e socie, collaboratori, committenti, corsisti, cittadini e cittadine, pubbliche amministrazioni, ecc.). Il Bilancio Sociale permette di documentare l'impegno della nostra organizzazione per migliorare la qualità del lavoro in termini di partecipazione, sicurezza sul lavoro, rapporto con i beneficiari e qualità dei progetti forniti ai nostri utenti e committenti. Il presente documento, intende illustrare le varie attività dell'impresa sociale, anche in termini di partecipazione e coinvolgimento di tutti gli attori interessati al lavoro dell'Associazione e di organizzazione senza fini di lucro e di utilità sociale. Il documento è stato redatto secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità, verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti, ed è articolato nel seguente modo:

- Metodologia e modalità adottate per la redazione e l'approvazione del Bilancio Sociale;
- Informazioni generali sull'associazione e sugli amministratori;
 - Struttura, governo e amministrazione dell'impresa;

- Struttura organizzativa interna;
- Composizione degli stakeholder
- Relazione delle attività svolte – utenti/clienti e servizi erogati;
- Valutazione utenti – clienti – dipendenti;
- Esame della situazione economica e finanziaria;
- Sintesi e conclusioni: gli obiettivi di miglioramento e gli impegni per il futuro.

Il Bilancio Sociale ci permette quindi di:

- rappresentare esaustivamente l'operato della nostra impresa sociale;
- creare uno strumento che permetta di dar voce e rappresentare l'operato di tutte le risorse umane coinvolte;
- migliorare il dialogo con tutti gli interlocutori e le interlocutrici;
- testimoniare un percorso internodi riflessione relativamente agli attuali scenari e delineare le strategie e gli obiettivi di miglioramento, innovazione e sviluppo di breve e di medio periodo.

Nella stesura sono state **applicate le disposizioni presenti nel D. Lgs. 112/17 e nel **Decreto 4 luglio 2019** “Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore”.**

Tabella: Approvazione Bilancio Sociale

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che approva il bilancio sociale	Assemblea dei Soci
Organo che controlla il bilancio sociale	Sindaco Revisore dei Conti
Data di approvazione	28/04/2025
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 10 comma 2 del decreto legislativo 155/2006	Si

La promozione del documento sarà realizzata tramite il sito dell'Associazione e la newsletter e sarà rivolta principalmente ai seguenti destinatari: associati e associate, dipendenti, clienti, soggetti finanziatori, partner di progetto e, più in generale, a tutti i soggetti che fanno parte della rete e delle relazioni dell'Associazione.

Informazioni generali sull'Associazione

2.1. ANAGRAFICA

Associazione ADL Zavidovici - Impresa Sociale

CODICE FISCALE

98071100170

PARTITA IVA

IT03652660980

SEDE LEGALEE OPERATIVA

Via Corsica14/f – Brescia

SEDE OPERATIVA SECONDARIA

Via Vittorio Emanuele 72 - Brescia

L'Associazione ADL a Zavidovici - Impresa Sociale, **associazione senza scopo di lucro con personalità giuridica**, realizza attività nei settori della **cooperazione internazionale**, della **migrazione** e della formazione finalizzate alla promozione dello sviluppo economico e sociale di tutte le persone, della **difesa dei diritti umani** nel conseguimento di una qualità dell'esistenza umana dignitosa e libera. Si caratterizza per un **approccio multidisciplinare** e la capacità di operare contemporaneamente su diversi versanti (pratica sociale, migrazioni/formazione/cooperazione e consulenza).

L'Ass. ADL a Zavidovici è iscritta alla **prima sezione del Registro delle Associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati** presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al "Registro online delle associazioni e degli enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni e al **Registro UNAR**.

2.2. AREA TERRITORIALE E AMBITO DI ATTIVITA'

- L'Associazione ADL Zavidovici opera principalmente sul territorio di Brescia e Provincia di Brescia, ma propone attività anche sui territori di Torino, Alba, Cremona e in Bosnia Erzegovina a Zavidovici.
- Negli ultimi anni ha sviluppato progetti di carattere internazionale a livello europeo e nel bacino del Mediterraneo.
- Tramite i coordinamenti nazionali ai quali aderisce promuove eventi e azioni anche in altre regioni italiane, nell'ambito della migrazione (rifugiati, servizi al territorio, servizi di tutela), della cooperazione e della formazione.

2.3. MISSION

- La missione dell'Associazione ADL Zavidovici è la difesa dei diritti umani e la promozione dei principi della pace e della non-violenza, della solidarietà internazionale, della giustizia sociale ed economica, della democrazia, del dialogo interculturale e della difesa delle vittime di violenza e/o discriminazione.

Governance

3.1 BASE SOCIALE E ORGANISMI DIRETTIE DI CONTROLLO

Gli organi dell'Associazione sono: L'Assemblea dei Soci e delle socie, il Consiglio Direttivo, il Presidente/ la Presidente, la Vice Presidente, il direttore e il revisore dei conti (Statuto,art. 9). Per quanto riguarda L'Assemblea dei Soci e delle Socie si rimanda al paragrafo 5.2 per una descrizione delle principali funzioni.

L'Assemblea dei Soci e delle Socie

E' l'organo sovrano e si riunisce in sessione ordinaria almeno due volte l'anno per l'approvazione del Preventivo di Bilancio (entro dicembre salvo posticipi previsti dalla norma), del Bilancio Consuntivo e del Bilancio Sociale(entro aprile dell'anno successivo salvo posticipi previsti dalla norma).Inoltre ha i poteri di nomina del Consiglio Direttivo, del Sindaco Revisore dei conti effettivo e di un suo supplente. L'assemblea dei Soci e delle Socie è composta nel 2024 da **42 persone fisiche e 2 persone giuridiche** (Associazione Liberacion, Associazione Strani Vari) **TOT. 44**

- **23 sono soci/e lavoratori/trici**
- **19 soci/e volontari/e**

Consiglio Direttivo

Al Consiglio Direttivo compete, secondo quanto previsto dall'art. 9.2 dello Statuto, l'assolvimento dei compiti di gestione generale come l'amministrazione del patrimonio, la deliberazione del programma di attività, la predisposizione dei bilanci preventivi e consuntivi, la proposta di regolamenti all'Assemblea dei Soci e delle Socie, la deliberazione in materia di contratti, convenzioni, rimborsi, la deliberazione in merito all'ammissione di nuovi soci e socie o alla loro esclusione, la nomina del presidente e del Vice Presidente.

Il CD può delegare, con apposita delibera, parte delle sue attribuzioni al Presidente o a uno o più componenti del Consiglio stesso. La partecipazione all'organo collegiale è a titolo gratuito.

Con l'Assemblea dei Soci e delle Socie del **30/05/2023** è stato eletto il seguente **Consiglio Direttivo**:

- **Maria Marelli - PRESIDENTE**
dal 30/05/2023 n. mandati: 3
- **Wissam Fadlo – VICE PRESIDENTE**
dal 30/05/2023 primo mandato
- Roberto Memme - CONSIGLIERE
dal 24/06/2020 n. mandati:2
- Paola Arcari – CONSIGLIERA
dal 30/05/2023 primo mandato
- Luca Martinengo – CONSIGLIERE
dal 30/05/2023 primo mandato
- Alberto Rocco – CONSIGLIERE
dal 30/05/2023 primo mandato
- Gianluigi Chittò – CONSIGLIERE
dal 24/06/2020 n. mandati:3

Direzione

Da Gennaio 2021 la direzione è affidata a **Maddalena Alberti**.

Il Sindaco Revisore dei Conti

L’art. 9.5 dello Statuto Sociale prevede che L’Assemblea dei Soci e delle Socie nomini un Sindaco, ed un suo supplente, scelto tra le persone iscritte all’Albo dei Revisori dei conti e dura in carica tre anni. Il Sindaco Revisore dei conti deve controllare l’amministrazione dell’Associazione, vigilare sull’osservanza della legge, dell’Atto Costitutivo, dello Statuto e accertare la regolare tenuta della contabilità sociale, la corrispondenza del Bilancio alle risultanze dei libri contabili. Vigila inoltre sull’osservanza delle finalità sociali dell’Associazione. In data 30/05/2023 l’Assemblea dei soci ha nominato quale Sindaco Revisore dei Conti la dott. sa Lara Angelini.

Altre deleghe

- Deleghe poteri di firma: c/c bancari
- Maria Marelli (dal 30/05/2023) - Presidente
 - Maddalena Alberti - Direttrice
 - Wissam Fadlo – Responsabile Amministrativa – Vice Presidente

Deleghe poteri di firma: associazioni temporanee, contratti e convenzioni con la committenza, presentazione progetti e richieste di finanziamento, presentazione rendiconti

- Maria Marelli (dal 30/05/2023) - Presidente
- Maddalena Alberti – Direttrice

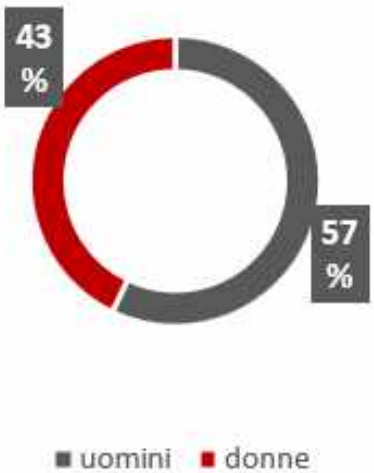
Deleghe poteri di firma: gestione delle attività progettuali

- Maria Marelli (dal 30/05/2023) - Presidente
- Maddalena Alberti - Direttrice

Modifiche Statutarie

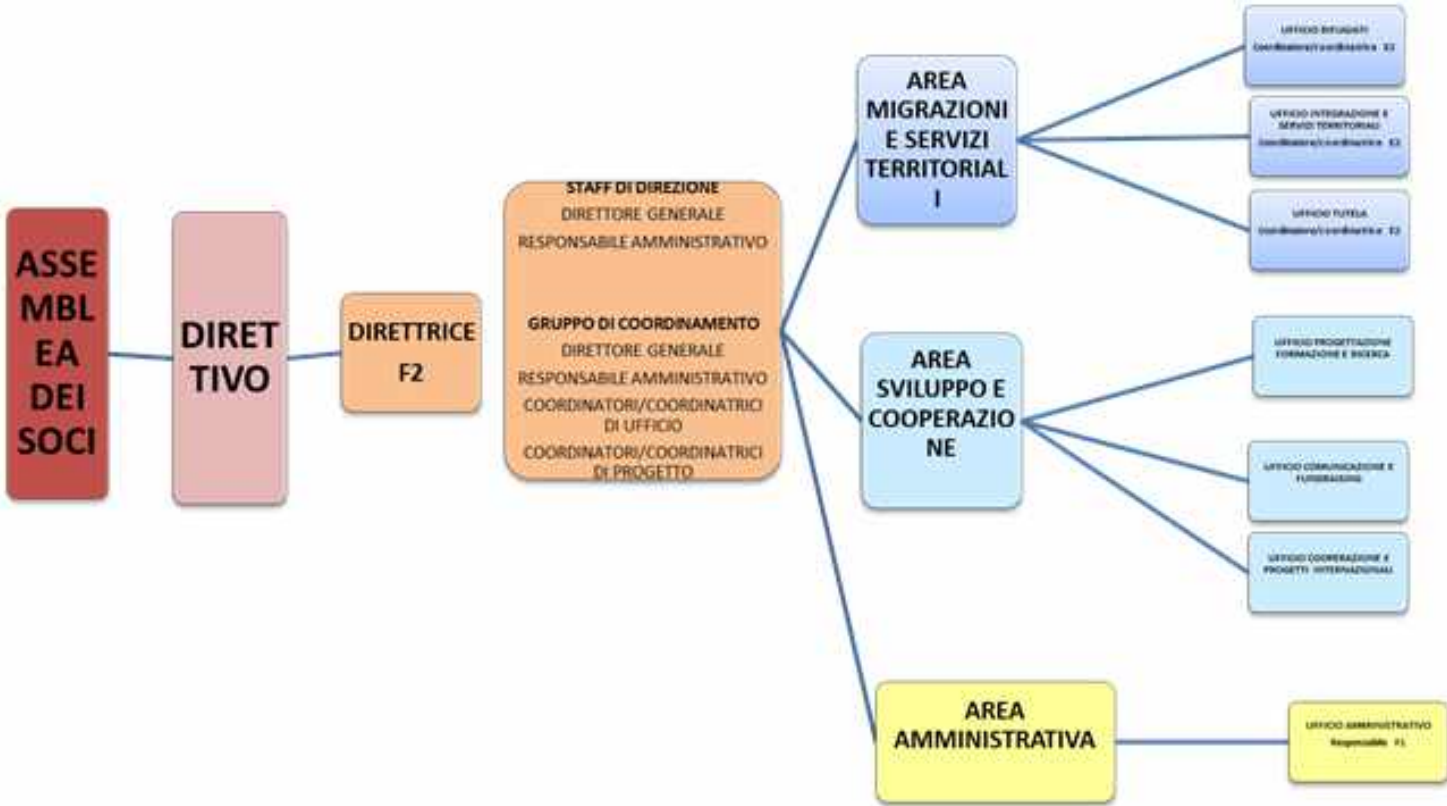
- Nel 2024 non sono state apportate modifiche statutarie.

COMPOSIZIONE CD PER GENERE



Organigramma

Di seguito si rappresenta la struttura dell’organigramma, confermata anche per l’anno 2024, segnalando come sia, oggi, il gruppo di coordinamento il luogo nel quale vengono condivise e prese le più significative scelte operative e metodologiche. Rimangono in capo al Consiglio Direttivo le scelte politiche e di indirizzo.



Coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici

La **partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici** viene incentivata attraverso:

- l'attuazione del regolamento interno per il coinvolgimento dei lavoratori e delle lavoratrici;
- **incontri periodici** tra il personale e alcune consigliere o consiglieri;
- la possibilità per i lavoratori e lavoratrici non ancora soci e socie di **presentare domanda di adesione** all'Associazione;
- lo strumento dell'**Assemblea dei soci e delle socie che permette la partecipazione dei soci e socie lavoratori e lavoratrici** all'assunzione delle decisioni strategiche dell'Associazione;
- la predisposizione di **un'apposita sezione nel gestionale ADL** a Zavidovici dove il socio lavoratore e la socia lavoratrice hanno la possibilità di consultare tutta la documentazione istituzionale (Atto costitutivo, Statuto, Regolamenti, Bilancio sociale, ecc.).
- **l'equipe congiunta** con cadenza settimanale o bisettimanale che permette a tutti i lavoratori e le lavoratrici di contribuire alla costruzione di proposte, eventi, ma anche di impostare gli approcci metodologici che caratterizzano l'operare dell'Associazione soprattutto nell'ambito dell'accoglienza

- **Questionario sul benessere organizzativo** che viene somministrato a fine anno a tutti/ i/le dipendenti, sulla base del quale vengono impostati gli obiettivi di miglioramento e le proposte formative dell'anno successivo

Stakeholders

3.1 STAKEHOLDERS

INTERNI

- Soci e Socie
- Dipendenti
- Collaboratori e Collaboratrici
- Consulenti
- Volontari e Volontarie
- LDA Zavidovici

UFFICIO RIFUGIATI

BENEFICIARI/E

- Richiedenti e titolari di protezione internazionale e umanitaria
- Cittadini di Paesi Terzi
- Cittadinanza locale
- Studenti e studentesse di ogni ordine e grado
- Persone vittime di discriminazione

DI COMUNITA'

- Volontari e volontarie
- Circolo ARCI Monami-Montichiari
- Circolo ARCI Dallò
- Radio Onda d'Urto
- Giornale di Brescia
- Bresciaoggi
- Corriere della sera Brescia
- Circolo ARCI "Del Monco"
- Associazioni partner del Punto Comunità "Brescia Antica"
- Associazioni Punto Comunità "Don Bosco"

- Enti Locali Coord. SAI della Provincia di BS
- Enti locali titolari e partner Progetti SAI della Provincia di Brescia
- Enti aderenti alla Rete "Rivolti ai Balcani"
- Enti aderenti alla "Rete Antidiscriminazioni" di Brescia
- Enti aderenti al tavolo interistituzionale di contrasto ai discorsi e fenomeni d'odio

UFFICIO COOPERAZIONE E RELAZIONI INTERNAZIONALI

BENEFICIARI

- Cittadini e cittadine
- Associazioni
- Studenti e studentesse di ogni ordine e grado

DI COMUNITA'

- Enti aderenti alla rassegna Libri in movimento
- Altreconomia
- Enti aderenti alla rassegna Festival della Pace di BS

PARTNER

- Ass. SigurnoMiesto
- Ass. StraniVari
- LDA Zavidovici
- ALDA
- ONBORDERS
- Centro Studi Sereno Regis
- Università degli Studi del Piemonte Orientale
- UISP Brescia e Cremona
- Partner del Progetto AMIF "EPIC"
- Partner del Progetto "READY"
- Partner del progetto "EPIC UP"
- LDA Mariupol

ISTITUZIONALI E FINANZIATORI

- Comune di Zavidovici
- Comune di Mariupol
- Enti aderenti al “Festival della Pace” BS
- Coordinamento enti locali per la pace della provincia di cremona
- Comune di Alba
- Associazione Mimi
- Enti aderenti al “Festival della non violenza e della resistenza civile”– Torino
- Enti aderenti al “Festival delle migrazioni” -Torino
- Consulta per la pace del comune di Brescia
- Enti aderenti alla Rete “Rivolti ai Balcani”
- Lions Club – Brescia
- Unione Buddista Italiana
- Chiesa Valdese
- UNHCR
- UNAR
- Consiglio d’Europa

UFFICIO PROGETTAZIONE, FORMAZIONE E RICERCA

BENEFICIARI/E

- Operatori/trici di servizi socio sanitari
- Studenti/esse ogni ordine e grado
- Insegnanti
- Cittadini e cittadine
- Tirocinanti e loro università

DI COMUNITA

- Volontari e volontarie

PARTNER

- Scuola di sociologia delle migrazioni di Genova Mondì Migranti
- Università Cattolica di Brescia
- Università degli Studi di Brescia
- Escapes - Laboratorio di studi critici sulle migrazioni
- University College of London
- CIRMIB
- Qcode magazine
- Centro Studi Medi

ISTITUZIONALI E FINANZIATORI

Fondazione Cariplo

UFFICIO TUTELA

BENEFICIARI/E

- Richiedenti Asilo e Rifugiati
- Persone vittime di Discriminazione
- Cittadini di paesi terzi

DI COMUNITA’

- Cittadini e Cittadine
- Locali e Spazi pubblici

PARTNER

- Arcigay
- Coop. Butterfly
- Coop. Il Calabrone
- Rete contri i discorsi d’odio

ISTITUZIONALI E FINANZIATORI

- Unar
- Ministero Interno
- Provincia di Brescia
- Comune di Brescia

UFFICIO SERVIZI TERRITORIALI

BENEFICIARI/E

- Richiedenti Asilo e Rifugiati/e
- Cittadini/e di paesi terzi
- Persone marginalizzate e vulnerabili

DI COMUNITA’

- Cittadini e Cittadine

PARTNER

- Coop. La Rete
- Coop. Il Calabrone
- Coop. Bessimo
- Coop. K-pax

ISTITUZIONALI E FINANZIATORI

- Comune di Brescia
- Comune Villa Carcina
- Ambito Brescia Est
- Comunità Montana Valle Trompia
- Regione Lombardia
- ASST - Brescia

Dipendenti

4.5 DIPENDENTI E COLLABORATORI/TRICI

Le **persone dipendenti** dell’Associazione nell’anno 2024 sono state **46** (44 nel 2023 44 nel 2022, 34 nel 2021 e 32 nel 2020). Il 67% è composto da lavoratrici e il restante 33% da lavoratori. Tra questi **23 sono anche soci/e dell’Associazione**. La descrizione delle caratteristiche socio-demografiche riguarda esclusivamente i lavoratori e le lavoratrici dipendenti e non collaboratori.

Prevale la componente giovanile e la componente laureata, segnale che l’Ass. ADL A ZAVIDOVICI ha costituito negli anni una importante opportunità occupazionale per i giovani laureati della nostra Regione.

Aumenta la componente di dipendenti con background migratorio quale scelta strategica da parte dell’Associazione che ha come obiettivo anche nella selezione delle risorse umane, la sempre maggiore valorizzazione della migrazione quale fattore positivo e generativo in termini di innovazione e di creazione di nuove professionalità.

Pari Opportunità

Considerate le finalità e le attività svolte dall’Associazione, le risorse umane ne rappresentano la componente fondamentale, pertanto centrali risultano il rispetto dei principi di pari opportunità e di non discriminazione, l’attenzione alla valorizzazione di tutte le differenze, con una considerazione particolare alle differenze di genere.

La politica di promozione della parità di genere è evidente dalla composizione delle risorse umane (sia tra i soci e socie, sia tra i dipendenti e le dipendenti) e degli organi di governo.

Nelle politiche di ADL A ZAVIDOVICI, l’attuazione dei principi di pari opportunità viene promossa attraverso l’adozione di misure e strumenti di diversity management, che prevedono un modello organizzativo orientato a migliorare la qualità e le condizioni di lavoro, in particolare attraverso l’adozione di forme di flessibilità oraria che tiene conto anche delle esigenze private e familiari delle risorse umane.

Dal 2022 l’Associazione ha anche aderito all’ Alleanza locale di conciliazione di Brescia che offre all’ organizzazione l’opportunità di attuare politiche di welfare aziendale sempre più strutturate e complete.

4.1 CCNL ADOTTATO E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Nel corso del 2024 si sono confermate le figure di Gianluigi Chittò come Responsabile del servizio prevenzione e protezione e del dott. Antonello Isgrò come Medico competente.

E' proseguito il lavoro eseguito negli anni precedenti di verifica delle situazioni critiche in merito a igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro ed è stata svolta la riunione periodica prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/08.

E' stato eseguito, nel corso dell'anno, l'aggiornamento della formazione dei lavoratori e delle lavoratrici ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08.

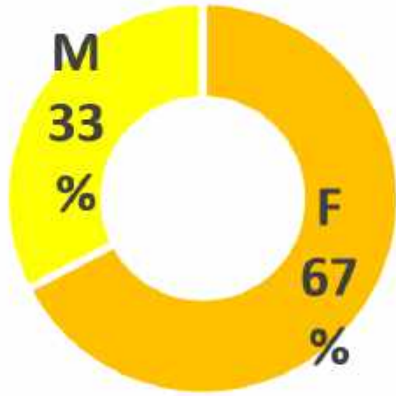
Il contratto collettivo nazionale applicato al personale dipendente è il Contratto Collettivo Nazionale CCNL Cooperative Sociali.

4.6 VOLONTARI E VOLONTARIE

- Membri non lavoratori del Consiglio Direttivo: 1 persone
- volontari/e iscritti/e nell'apposito registro dell'Associazione: 7

Le prestazioni svolte dalle persone che a titolo volontario hanno contribuito alle attività dell'associazione sono molte, a titolo esemplificativo si cita l'attività di supporto nella cooperazione con Lda Zavidovici Bosnia.

Dipendenti suddivisi per genere



Progetti SAI

Sistema Accoglienza e Integrazione

L'utenza dei progetti SAI è formata da richiedenti asilo, titolari di protezione internazionale (status di rifugiato e protezione sussidiaria), titolari di protezione speciale, titolari di permesso per casi speciali regime transitorio (quella che era la protezione umanitaria), stranieri affidati al servizio sociale al compimento della maggiore età (proseguo amministrativo) e titolari di permesso per cure mediche ex art.19.

La nostra Associazione – tramite una equipe composta da operatrici ed operatori sociali, operatori/trici legali, educatori/trici e figure professionali – struttura e gestisce in continuazione questi progetti assicurando ai beneficiari/e in carico la fruizione dei servizi volti a favorire l'acquisizione di strumenti per l'autonomia.

Tra i servizi offerti rientrano la mediazione linguistica e interculturale; l'accoglienza materiale; l'orientamento e accesso ai servizi del territorio; la formazione

e la riqualificazione professionale; l'orientamento e l'accompagnamento all'inserimento lavorativo; l'orientamento e l'accompagnamento all'inserimento abitativo; l'orientamento e l'accompagnamento all'inserimento sociale; l'orientamento e l'accompagnamento legale; la tutela psico-socio-sanitaria.

L'elaborazione di un progetto mira a superare una concezione assistenzialista dell'accoglienza, sollecitando e supportando i beneficiari nel partecipare attivamente alla definizione di un proprio progetto di vita autonomo che possa trovare una realizzazione nell'uscita dal progetto di accoglienza.

Nel 2024 i progetti sai gestiti da ADL si confermano 5: SAI BRESCIA - SAI CELLATICA - SAI COLLEBEATO - SAI CALVISANO - SAI PASSIRANO.

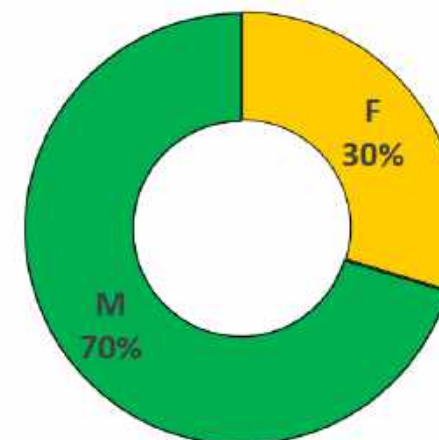
Nell'ambito di questa progettualità sono state accolte complessivamente **330 persone** (vs 317 nel 2023) tra uomini singoli, famiglie, donne singole e neomaggiorenni in prosieguo amministrativo.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)

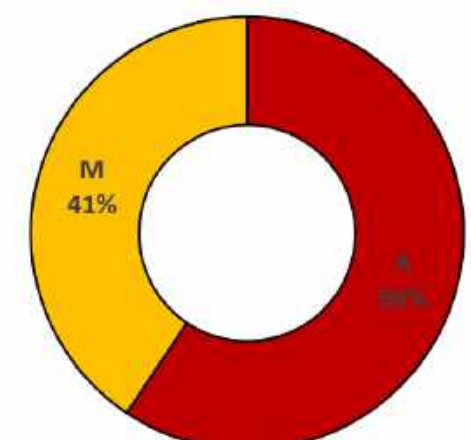


330 PERSONE

MASCHI E FEMMINE



ADULTI E MINORI



Con i bambini afghani

Supporti educativi ed economici

Si è concluso nel 2024 il progetto **Con i bambini Afghani - Comunità in Crescita** che ha visto l'erogazione di supporti educativi ed economici a nuclei afghani fuggiti durante l'ultima emergenza del 2021 per una somma di circa 12.000€ sostenendo doti per **14 minori**.

Famiglie in migrazione

Formazione

È partito nella seconda parte del 2024 un percorso di formazione erogato dalla nostra Associazione e rivolto alle figure sanitarie e sociali dei consultori di ASST Spedali civili di Brescia. L'obiettivo è rispondere ai bisogni formativi del personale sanitario e sociale che incontra famiglie con background migratorio nei consultori della città di Brescia.

Co-abitare

Housing Sociale

Con il 2024 è stato confermato il Progetto Co-abitare che in rete con i soggetti gestori del Coordinamento Provinciale SAI mette a disposizione appartamenti per singoli e famiglie nella provincia di Brescia. A questo scopo la nostra Associazione mette a disposizione 2 strutture una di 7 posti per uomini singoli e l'altra di 2 posti per un nucleo familiare.

Nel 2024 le persone che hanno goduto di tale servizio sono state in tutto **16 persone**



Foto di Farid Ershad su Unsplash



Foto di Gift Habeshaw su Unsplash

Mondi migranti

Due seminari in collaborazione
con il Centro Studi Medi

L'obiettivo dei seminari di quest'anno si è focalizzato sul fenomeno dell'aumento delle persone senza fissa dimora, tra le quali incide con una percentuale sempre più significativa la componente migrante che arriva quasi al 60% della popolazione totale. I motivi di tale composizione sono complessi tra questi: i cambiamenti normativi in materia di sicurezza e immigrazione che hanno portato una larga fetta di popolazione ad essere esclusa o espulsa dai servizi di accoglienza; la condizione di precarietà abitativa; le condizioni di vulnerabilità psichica e i vissuti post-traumatici che caratterizzano le storie di richiedenti asilo e rifugiati giunti in Italia a seguito di viaggi che, sempre di più, assumono le caratteristiche di vessazione e violenza estrema.

I seminari si sono svolti in due giornate (12 e 19 aprile) con una parte frontale a cura di esperte ed esperti del settore e una parte caratterizzata da attività di gruppo dedicata ai participant* su specifici casi studio. I seminari Mondì Migranti 2024 sono un'iniziativa organizzata dall'Associazione ADL a Zavidovici, Centro Studi Medi, Mondì Migranti con la collaborazione dei progetti SAI Brescia, SAI Passirano, SAI Collebeato, SAI Cellatica, SAI Calvisano.



Carta per l'integrazione

L'adesione da parte del Comune di Brescia

L'adesione alla Carta è stata formalizzata attraverso una delibera della Giunta comunale e presentata in una conferenza stampa questa mattina alla Sala Giunta di Palazzo Loggia a cui hanno partecipato l'Assessore Marco Fenaroli e la Rappresentante dell'UNHCR per l'Italia, la Santa Sede e San Marino, Chiara Cardoletti.

La Carta per l'integrazione mira a potenziare la collaborazione tra le città sull'integrazione delle persone rifugiate e richiedenti asilo, promuovendo percorsi di inclusione attraverso lo sviluppo dei servizi disponibili sul territorio, e favorendo lo scambio di esperienze, pratiche e strumenti con le altre città italiane aderenti, anche mediante il coinvolgimento delle associazioni della società civile. Chiara Cardoletti dell'UNHCR per l'Italia, la Santa Sede e San Marino, ha commentato: *"Diamo il benvenuto a Brescia tra i Comuni firmatari della Carta per l'Integrazione delle persone rifugiate. Questa adesione continua un impegno già consolidato della città nei confronti delle persone rifugiate e segna un ulteriore passo verso la costruzione di una comunità realmente inclusiva. Vogliamo creare un futuro in cui coloro che hanno trovato rifugio in Italia da conflitti e persecuzioni possano ricevere un'accoglienza adeguata, mettere a*

le proprie competenze, e diventare a pieno titolo membri attivi della comunità cittadina e siamo felici di avere anche la città di Brescia al nostro fianco. L'integrazione non è solo un obbligo morale, ma un'opportunità vantaggiosa per tutti, a cui ciascuno può contribuire, arricchendo e rafforzando il tessuto sociale."

Aderendo alla carta, il Comune di Brescia conferma e rilancia il suo impegno per l'integrazione sociale, culturale ed economica delle persone rifugiate e richiedenti asilo, valorizzando le loro competenze ed il loro contributo positivo come risultato di un processo dinamico fondato sulla partecipazione. Il primo atto concreto di attuazione dei principi della Carta consisterà nel potenziamento e lo sviluppo dei servizi attivi presso lo Sportello per richiedenti asilo e rifugiati del Comune di Brescia (in collegamento con gli Sportelli in rete e con il Coordinamento provinciale dei SAI) in adesione al modello di Spazio Comune previsto dalla Carta che consiste nel creare e rafforzare spazi multifunzionali dove sono concentrati i servizi fondamentali per l'integrazione delle persone rifugiate, spazi aperti e facilmente accessibile dove i rifugiati possono trovare risposte ai propri bisogni di integrazione nelle comunità che li accolgono.



L'**ufficio tutela** dell'Associazione ADL a Zavidovici comprende al suo interno le attività dell'ufficio legale dei progetti di accoglienza SAI, la segreteria di Coordinamento dei progetti SAI della Provincia di Brescia e i servizi di antidiscriminazione quali il Centro Aristofane e il coordinamento della Rete Antidiscriminazioni del Comune di Brescia e del Tavolo Interistituzionale di Contrasto ai discorsi e fenomeni d'odio.

Tutela Legale

L'**ufficio legale** dell'Associazione si occupa della presa in carico dell'utenza ospite nei progetti SAI al fine di espletare le pratiche burocratiche legate alla richiesta di protezione internazionale: dalla formalizzazione della domanda d'asilo, all'audizione in Commissione Territoriale, all'ottenimento dei documenti presso la Questura.

Svolge un ruolo di **orientamento, assistenza ed informazione** in merito ai passaggi procedurali e alla tutela giurisdizionale, si interfacciano con le Istituzioni e gli organismi preposti. L'ufficio legale fornisce inoltre consulenze di vario genere quali supporto per l'iscrizione anagrafica, l'ottenimento del passaporto, il ricongiungimento familiare, la richiesta o conversione del permesso di soggiorno e la richiesta di cittadinanza italiana.

Il lavoro dell'ufficio legale dell'Associazione ADL è mutato negli anni, riadattandosi ai cambiamenti normativi in materia di protezione internazionale e diritto dell'immigrazione. Il compito primario è quello di guidare nella lettura e interpretazione della normativa nazionale e internazionale di riferimento utenti, operatori/trici e pubblica amministrazione; attraverso il rafforzamento della rete territoriale e ad un costante aggiornamento, necessario per l'acquisizione delle competenze interdisciplinari e per assicurare la massima tutela alle persone destinatarie del servizio.

Consulenze esterne

Nel corso del 2024 l'Ufficio legale di ADL ha fornito **consulenze** specialistiche in diritto dell'immigrazione, con particolare attenzione alle domande di protezione internazionale e alla gestione delle pratiche relative al rilascio e rinnovo dei permessi di soggiorno.

Il supporto è rivolto principalmente ai Comuni con cui l'Associazione collabora, nonché ad altri Enti e realtà locali, come ad esempio il Dormitorio Chizzolini e i servizi sociali del Comune di Villa Carcina, con cui esiste specifica collaborazione.

Sportello Rimpatrio volontario assistito

Da **marzo 2024** l'Associazione ADL gestisce lo sportello RVA del Comune di Brescia al fine di offrire informativa legale sulla possibilità di aderire ai progetti di rimpatrio assistito.

Nello specifico propone i seguenti servizi:

- Divulgazione dell'informazione sul servizio e sui progetti di rimpatrio attivi a livello locale e nazionale, attraverso la distribuzione di materiale informativo, tradotto nelle lingue veicolari e colloqui di informativa
- Collaborazione e facilitazione con i progetti nazionali OIM
- Avvio della procedura e presa in carico
- Assistenza nella preparazione della documentazione
- Assistenza nella programmazione del viaggio
- Verifica e Valutazione del servizio

Nei primi mesi di servizio (Aprile – Dicembre 2024) lo sportello ha preso in carico **17 persone** e fornito informazioni e assistenza ad una **decina di enti del territorio**.



Coordinamento

Sistema Accoglienza e Integrazione

Anche nel 2024 abbiamo gestito la **Segreteria del Coordinamento Provinciale SAI** che si occupa di tutte le procedure relative alle segnalazioni ed agli inserimenti nei Progetti della Provincia di Brescia di richiedenti asilo e titolari di protezione provenienti dai progetti CAS (Centri Accoglienza Straordinari), dagli sportelli territoriali e dai Servizi Sociali dei Comuni della Provincia.

La segreteria gestisce inoltre le convocazioni delle riunioni di Coordinamento e le comunicazioni con il Servizio Centrale e la Prefettura per tutti i 12 progetti SAI presenti nella Provincia di Brescia.

Segnalazioni totali ricevute nel 2024:

SEGNALAZIONI ricevute: **296 persone singole + 105 nuclei, totale 625 persone**

INGRESSI avvenuti nei progetti SAI: **222 persone singole + 48 nuclei, totale 388 persone**

INGRESSI NON AVVENUTI: rifiuti/altro: 74 singoli + 57 nuclei, totale 237 persone

Supporto Questura

Erogazione permessi di soggiorno

All'interno del Protocollo tra Provincia di Brescia, Comune di Brescia e Coordinamento provinciale dei Progetti SAI della Provincia di Brescia, dal mese di luglio a quello di ottobre la nostra Associazione ha messo a disposizione della Questura di Brescia 6 risorse tra operatrici e operatori allo scopo di supportare **l'attività della consegna dei permessi di soggiorno in giacenza.**

Rete Antidiscriminazioni

Dal 2020, l'Associazione ADL a Zavidovici gestisce il **Servizio Antidiscriminazioni per il Comune di Brescia.**

Fino al 2023, ha seguito le segnalazioni allo sportello antidiscriminazioni, e oggi continua a coordinare la Rete Antidiscriminazioni di Brescia, promuovendo attività formative, informative e di sensibilizzazione rivolte alla cittadinanza.

La Rete conta attualmente 50 adesioni da realtà locali e, al suo interno, è nata l'idea di creare un tavolo interistituzionale dedicato al contrasto dei discorsi d'odio.



Tavolo Interistituzionale

Per la prevenzione e il contrasto dei discorsi e dei crimini d'odio

Nel corso del 2024 si sono avviate le consultazioni per l'istituzione del Tavolo interistituzionale per la prevenzione e il contrasto dei discorsi e dei crimini d'odio, previsto da un apposito Protocollo d'intesa.

Questo Tavolo nasce all'interno della Rete Antidiscriminazioni del Comune di Brescia e si sviluppa grazie alla collaborazione con la **Rete Nazionale di Contrasto ai Discorsi e Fenomeni di Odio**, coordinata dal professor Federico Faloppa. Un elemento distintivo di questo processo è stato il costante interesse e supporto da parte del **Consiglio d'Europa**, che ha seguito attentamente tutta la fase di nascita e sviluppo del Tavolo, partecipando attivamente agli incontri e contribuendo al suo orientamento strategico.

Il Tavolo ha l'obiettivo di **monitorare e prevenire i discorsi e i crimini d'odio** nel territorio, promuovendo azioni di contrasto alla disinformazione e creando contro-narrazioni positive.

Le attività del Tavolo includono la promozione di percorsi educativi, la condivisione di buone pratiche, la collaborazione con altre reti nazionali e l'organizzazione di iniziative di sensibilizzazione e campagne di comunicazione pubblica. L'intento è quello di favorire un dialogo costruttivo, rafforzare la coesione sociale e sensibilizzare la cittadinanza sui pericoli e le conseguenze dei fenomeni di odio, contribuendo così a costruire una comunità più inclusiva e rispettosa delle diversità.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



No hate speech week

Del Consiglio d'Europa a Strasburgo

Dal 17 al 20 giugno 2024, abbiamo preso parte alla prima edizione della **No Hate Speech Week**, organizzata dal Consiglio d'Europa a Strasburgo.

È stata una settimana intensa e arricchente, che ha visto la partecipazione di rappresentanti di tutti i Paesi membri del Consiglio, con focus sulle sfide, gli strumenti e le politiche per riconoscere e contrastare l'hate speech.

La nostra Associazione è stata invitata a gestire un **workshop** per raccontare l'esperienza del Tavolo Interistituzionale di contrasto ai discorsi d'odio in via di costituzione a Brescia e per presentare la campagna di comunicazione **Brescia+gentile**, quale buona prassi di contro-narrazione. È stata un'opportunità per condividere buone pratiche e formarsi su un tema sempre più sfidante.

Conferenza regionale

Del Consiglio d'Europa a Sarajevo

Dal 5 al 7 novembre 2024, l'Associazione ADL ha partecipato alla Conferenza Regionale organizzata dal Consiglio d'Europa e tenutasi a **Sarajevo**, dedicata al sostegno delle vittime di odio e violenza basati sull'orientamento sessuale e/o sull'identità di genere nella regione balcanica.

Alla conferenza hanno partecipato numerose rappresentanze governative, ONG e attiviste provenienti dai Paesi dei Balcani e dall'Est Europa, inclusi Bosnia-Erzegovina, Serbia, Albania, Macedonia, Kosovo, Moldavia, Armenia, Georgia e Ucraina.

L'Associazione ADL è stata invitata a condividere l'esperienza del Centro Aristofane di Brescia, quale esempio di Centro di supporto attivo in un Paese membro dell'Unione Europea. Durante il nostro intervento, abbiamo illustrato l'organizzazione dei servizi offerti dal Centro Aristofane alla comunità LGBTQIA+ locale e le sfide che affrontiamo quotidianamente per operare sul territorio.

La conferenza ha rappresentato una preziosa occasione di scambio internazionale, permettendoci di confrontarci con attivisti/e di Paesi che si trovano a lottare per i diritti LGBTQIA+ spesso in contesti ostili, offrendo e ricevendo spunti utili per rafforzare il nostro impegno comune.

All'incontro ha partecipato anche il responsabile dell'**LDA di Zavidovici**, con l'intento di avviare una rete di contatti strategici e di esplorare, insieme al Consiglio d'Europa e ad altre organizzazioni bosniache, possibili azioni congiunte per migliorare il supporto e la visibilità della comunità LGBTQIA+ di Zavidovici.



Brescia +gentile

E' continuata anche nel 2024 la campagna di comunicazione volta a **sensibilizzare e informare la cittadinanza sui diritti delle persone LGBTQIA+**, nell'alveo di un progetto promosso da UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni – e finanziato con fondi sociali europei PON Inclusion, dal titolo *“YOUUnique, Insieme contro gli stereotipi, insieme per il diritto di essere unici”*.

L'obiettivo della campagna e del progetto è stato quello di promuovere una città che offra e valorizzi l'esistenza e la rappresentazione di luoghi sicuri accoglienti e inclusivi, in cui le persone possano sentirsi libere di esprimersi e di essere sé stesse.

La **mappa** di tutte le realtà e i luoghi “sicuri e accoglienti” (che abbiamo scelto di chiamare più gentili) per le persone LGBTQIA+ e non solo, presenti a Brescia continua ad ampliarsi con tante nuove richieste anche dalla provincia.

Hanno aderito sia le realtà del territorio “specializzate”, come sportelli e associazioni del terzo settore, sia luoghi di aggregazione che disponibili ad essere formati per essere punti di riferimento per la città e qualunque luogo fisico che possa essere vissuto come “safe place”.

La campagna al momento si autofinanzia.

Centro Aristofane

Dal 2022 a Brescia un Centro per le vittime di discriminazioni motivate dall'orientamento sessuale e identità di genere LGBTQIA+

Il Centro Aristofane è nato nel 2022 a Brescia grazie a un partenariato tra **l'Associazione ADL a Zavidovici, Arcigay Orlando e Cooperativa Butterfly**, con il sostegno di **UNAR** (L'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni).

Offre gratuitamente una serie di servizi per coloro che subiscono discriminazione a causa dell'orientamento sessuale e dell'identità di genere, quali:

- Ascolto e counseling,
- Supporto psicologico,
- Consulenza legale,
- Supporto per la domanda di asilo,
- Supporto Ricerca lavoro
- Supporto all'inserimento abitativo
- Consulenza sanitaria persone T*
- Mediazione linguistico-culturale
- Momenti di confronto peer to peer

Nei primi due anni di attività, il Centro ha ricevuto più di **100 richieste** di supporto, numeri in continua crescita, a conferma di quanto servizi specializzati per vittime di discriminazione e ad accesso gratuito siano fondamentali sul territorio.

Un'importante esperienza di collaborazione è quella con il gruppo **“Colazione da Tiffany”** del Progetto Strada, che coinvolge donne trans migranti: da diversi mesi, il gruppo ha iniziato a incontrarsi una volta al mese presso il Centro Aristofane, rafforzando la dimensione comunitaria e rendendo il centro uno spazio sempre più inclusivo e partecipato.

Il Centro Aristofane si trova in via Vittorio Emanuele II n.72 ed è aperto dal lunedì al venerdì.

Per appuntamenti: 3783037939, oppure, centroaristofane@gmail.com.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)

[Qui il report 2022-2024](#)



Centro Aristofane

Corsi di formazione

- **“Diritti e inclusione per le persone migranti transgender: il rischio della tratta e dello sfruttamento lavorativo”**

- **“AAA – Ascolto, Accoglienza, Arcobaleni”**

Una formazione di base sul tema dell'ascolto e strumenti pratici di accoglienza, per sportelli e servizi dedicati alle persone della comunità queer vittime di violenza e discriminazione.

- **“Safer space e community organizing: linguaggi, contesto e buone prassi nella Rete di Brescia+Gentile”**

Una formazione sulla terminologia e il linguaggio ampio, attraverso la condivisione di buone pratiche e piccoli accorgimenti per rendere il proprio spazio o la propria realtà attenta ad ogni tipo di esigenza, specie quelle delle persone più marginalizzate.

- **“La presa in carico di persone vittime di discriminazioni appartenenti alla comunità LGBTQIA+”**

Corso di formazione per il supporto psicologico e psichiatrico, in chiave intersezionale.

- **“Diritto antidiscriminatorio. L'inquadramento giuridico / DE&I e la sua importanza nella pubblica amministrazione”**

Un corso di formazione per figure dirigenziali ed elevate qualificazioni del Comune di Brescia.

- **Formazione per dipendenti comunali selezionati**

Un secondo percorso formativo dedicato a 10 persone formatrici interne dell'Ente Locale.

- **Formazione sui temi del bullismo omosessobittransfobico,**

Una formazione interna alle operatrici ed operatori del Centro Aristofa al fine di implementare e co-costruire attività e buone prassi rivolte a giovani dagli 11 ai 20 anni.

- **Diversity&inclusion management**

Formazione interna per potenziare il servizio di ricerca lavoro e scouting aziendale, con particolare attenzione all'inclusione lavorativa delle persone transgender.



P.I.S. Pronto Intervento Sociale

Dal dicembre del 2023 siamo parte di un'**Associazione Temporanea di Scopo con la Cooperativa La Rete** come ente capofila assieme ad altre realtà del territorio di Brescia. Operiamo in stretta connessione con il **Servizio Emergenza e Integrazione del Comune di Brescia** nella logica di coprogettazione con cui il servizio stesso è stato avviato.

Il servizio in oggetto ha l'obiettivo di organizzare e gestire un **"Pronto intervento sociale" (PIS)** destinato alla gestione h24 delle situazioni di emergenza rilevate sul territorio, che richiedono azioni e risposte tempestive e coordinate con il sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali già attivo sul territorio. Ad oggi il numero telefonico del PIS è attivabile esclusivamente dalle Forze dell'Ordine con la finalità di fornire una prima accoglienza a Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA) e nuclei famigliari con minori e nuclei monoparentali con minori senza titolo di residenza sul territorio nazionale, ma presenti nel Comune di Brescia con bisogni urgenti, immediati e indifferibili.

Le operatrici e gli operatori del PIS sono inoltre incaricati di interfacciarsi negli orari di apertura con il Servizio Emergenza e Integrazione del Comune di Brescia, per consentire e agevolare una sintesi degli interventi effettuati nella prima fase di accoglienza e della prima raccolta dati, al fine di facilitare la costruzione di un percorso condiviso di uscita dalla situazione emergenziale. L'interfaccia con il suddetto Servizio facilita inoltre una lettura della situazione complessiva relativa alle segnalazioni e ai collocamenti del target per il quale si è attivato il PIS.

MSNA accolti al Chizzolini nel 2024: **184**

Nuclei Famigliari collocati e incontrati nel 2024: **42**

Telemaco

Tutori e minori stranieri non accompagnati in viaggio verso la speranza

Tra i compiti di una tutrice/un tutore volontario nel momento in cui assume la tutela di una/un minore straniero non accompagnato (Msna) c'è l'assistenza nei percorsi di educazione e integrazione, verificando che si tenga conto delle sue capacità, inclinazioni naturali e aspirazioni.

L'obiettivo di questo progetto, sostenuto dal **Rotary Club Brescia Next** e **gestito dalla nostra Associazione con il patrocinio del Comune di Brescia**, è quello di valorizzare le competenze e le risorse a disposizione di ogni tutrice/tutore offrendo al contempo occasioni di scambio socio-culturale e l'opportunità di instaurare relazioni di vicinanza con le/i minori tutorati.

Presso i nostri spazi sono dunque stati organizzati quattro incontri di in-formazione per fornire aggiornamenti sulla normativa MSNA con un focus giuridico sul ruolo della/del tutrice/ tutore, passando per alcuni approfondimenti sui paesi di origine, le rotte migratorie e il mandato familiare dei minori di origine nord-africana, pakistana e bengalese grazie alla presenza dell'Assistente sociale equipe MSNA

del Comune di Brescia) La seconda fase del progetto si è invece focalizzata su **sei incontri laboratoriali** presso il nostro spazio **Multilab**: attraverso le attività di ceramica, falegnameria e terra cruda, tutori e minori hanno avuto l'opportunità di condividere tempo assieme, sperimentando fianco a fianco e realizzando un manufatto simbolo del loro legame.



Punto Comunità Don Bosco

Si trova a Brescia in Via Corsica 249

Nello spazio dell'Associazione Perlar

L'idea del Punto Comunità Don Bosco nasce nella primavera del 2019, quando i Servizi Sociali Territoriali del Comune di Brescia promuovono una serie di incontri con gruppi, associazioni ed enti del quartiere con le finalità di rendere evidenti i punti di forza di ogni attore nella comunità, valorizzare le risorse aggregative di aiuto informale e creare collaborazioni e sinergie per lo sviluppo di progetti condivisi.

In una costante progettazione di rete tra le attività di quest'anno:

Ciclo di incontri **"Cammini"**

Ciclo di incontri itinerante **Prendersi Cura**: incontri informativi sulle tematiche dell'invecchiamento e dell'assistenza

Festa delle Associazioni del Quartiere

Olio Ritrovato presso l'Orto sociale "Siamo al verde"

Tris d'Assi: tre visite al Museo Nazionale della Fotografia, Museo Internazionale del Tappeto Antico, Museo Dolci.

Iniziativa organizzata in collaborazione con il Consiglio di Quartiere Don Bosco

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



Tenda di Abramo

È continuata per tutto il 2024 la collaborazione con L’**Associazione La Tenda di Abramo ODV** su entrambi i servizi, maschile e femminile. Ad inizio anno la struttura di accoglienza femminile ha cambiato sede, si è spostata in Via San Zeno 174 a Brescia. Questo nuovo spazio risulta essere più adatto all’accoglienza delle donne, sia in termini di spazi abitativi, può accogliere infatti un numero maggiore di persone, che a livello strutturale. I progetti individuali con le persone accolte continuano positivamente. Nella struttura maschile c’è stato buon numero di persone che hanno trovato una nuova sistemazione lasciando così spazio a coloro che durante l’anno hanno fatto richiesta per essere accolti perché in situazione di emergenza abitativa.

Marginalità

All’interno della Coprogettazione sulla **Grave Marginalità** del Comune di Brescia con la stessa RTI che gestisce il PIS, la nostra Associazione si occupa di fornire il servizio di assistenza legale per coloro che ne necessitano.

Agenzia per la casa

È proseguita per tutto il 2024 l’attività dell’agenzia della Casa all’interno della coprogettazione con il **Comune di Brescia** e il **RTI capofilato da ISB**. Il tema dell’emergenza abitativa è di grande attualità a livello locale, nazionale ed europeo e la nostra Associazione continua ad impegnarsi per stimolare azioni che smuovano il mercato immobiliare. Il 2024 si è concentrato su immobili di edilizia pubblica che sono stati reimmessi sul mercato abitativo grazie a collaborazioni multilivello che dovrebbero proseguire per tutto il 2025.

Azienda Consortile Est

Dall’inizio dell’anno, nell’ambito di un raggruppamento temporaneo d’impresa (RTI) capofilata da **Fondazione Museke**, ci occupiamo del servizio per la promozione e l’inclusione sociale e della rete territoriale di contrasto alla povertà Il progetto si inserisce nel Piano di Azione Locale per il contrasto alla Povertà e si pone l’obiettivo generale di contribuire alla promozione di contesti, risorse, relazioni e interventi che possano aumentare le opportunità di inclusione sociale per le persone e i nuclei con maggiori fragilità e per prevenire fenomeni di marginalità ed esclusione sociale.

Mediazioni LC

Nel 2024, oltre alle ore di mediazione previste all’interno dei vari servizi attivi di ADL (es. SAI) abbiamo fornito un servizio di mediazione linguistico-culturale a:

- 5 realtà del terzo settore 10 progetti in cui ADL è partner e all’interno dei quali fornisce la **mediazione linguistico-culturale**. In 5 di questi viene fornita anche la **mediazione etnoclinica**.
- Dal mese di febbraio sono state inoltre fornite - presso servizi afferenti al **Comune di Brescia** che a vario titolo si occupano di prevenzione e disagio adulto - **1330 ore** per quanto riguarda il servizio di **mediazione linguistico-culturale**, a cui se ne sommano **50** di carattere urgente. Sono state invece circa **60** le ore fornite per quanto concerne il servizio di **mediazione etnoclinica**.
- **Numero Enti** a cui ADL **eroga il servizio** di mediazione linguistico-culturale: **8**. Tra i quali ci sono enti pubblici (Comuni, Istituti Comprensivi), enti del terzo settore che gestiscono progetti di accoglienza, enti di formazione.

Ore di mediazione nei progetti SAI

Brescia/Collebeato/Calvisano/Cellatica e Passirano

TOT: **16.500**



Ore in altri progetti in cui ADL è partner o capofila

TOT: **519**

Ore mediazione erogate a enti esterni:

TOT: **2.725**

Mediazione Etnoclinica

Il Servizio di Mediazione Etnoclinica è un **servizio specializzato**, uno strumento che consente di porre in comunicazione il mondo del servizio e la cultura che lo caratterizza e il mondo culturale di provenienza dell’utenza, con gli impliciti culturali, i possibili equivoci che questo incontro genera, su molteplici livelli. L’Ass.ne ADL a Zavidovici mette a disposizione questo strumento per la comprensione e gestione dei casi più complessi presenti **nei SAI e in altri servizi/progetti**.

- Dal 2022: progetto SAI DM del Comune di Breno.
 - Dal 2024: Centri per la Famiglia – Ambito 1, Centri per la Famiglia - Ambito 2, Centri per la Famiglia - Ambito 3, Azienda Consortile per i servizi alla persona Ambito 3, Comune di Brescia.
- Alcune consulenze etnocliniche sono state realizzate in supporto alle indagini psico-sociali condotte da Ambiti e Consultori su mandato del Tribunale per i Minorenni di Brescia.

Housing temporaneo

Il Progetto, finanziato con fondi PNRR in coprogettazione con CIVITAS e in collaborazione con **Cooperativa La Rete** e **Mosaico Cooperativa Socia-** le prevede la realizzazione di percorsi di autonomia e rafforzamento delle persone e dei nuclei famigliari in situazione di marginalità. Da fine anno la nostra Associazione gestirà un appartamento di housing sito a Nave e dedicato all'ospitalità di 4 uomini singoli.

Centri per la famiglia

La nostra Associazione è partner di tre diversi progetti che hanno come obiettivo lo sviluppo e l'implementazione di 3 centri per la famiglia in collaborazione con gli Ambiti socio-sanitari 1, 2 e 3. Il Progetto risponde ad un mandato regionale e si pone come articolazione di Servizi già esistenti in ambito socio-sanitari, a supporto della famiglia in tutto il suo ciclo di vita, promuovendone il benessere, sostenendo la dimensione genitoriale anche a fronte di eventi critici inaspettati.

In ciascuno dei tre progetti ADL si rivolge alla popolazione migrante e svolge le seguenti azioni:

- Realizzazione di dispositivi di Mediazione Etnoclinica, su segnalazione dei Comuni afferenti agli Ambiti o su segnalazione dei Consultori Famigliari.
- Realizzazione di percorsi di avvicinamento alla scuola per genitori di studenti NAI (Neo Arrivati in Italia)

Mind the Gap!

Il progetto, finanziato da **Regione Lombardia** con capofila **ASST Spedali Civili di Brescia** propone alcuni interventi mirati al sostegno delle life skills indispensabili a garantire la positiva ripresa del percorso evolutivo di giovani che sempre più esprimono un disagio sociale ed educativo che è necessario affrontare con proposte differenziate e multilivello. Il progetto vede i seguenti partner: ADL a Zavidovici, Cooperativa La Vela, Cooperativa Il Calabrone, Pavoniana, Cooperativa Nuvola nel Sacco, Comune di Brescia. Le azioni si rivolgono ad un'utenza con età tra i 16 e i 20 anni, con azioni prevalentemente di gruppo e laboratoriali.

La nostra Associazione fornisce il servizio di mediazione linguistico-culturale, accesso ai corsi Multilab e realizzazione di percorsi di rielaborazione della propria esperienza di ragazzi e ragazze di seconda generazione.

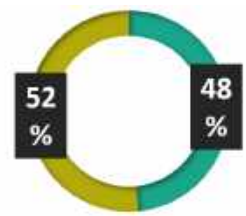


Sportello Integrazione

Presso il Comune di Villa Carcina

È attivo uno sportello rivolto a cittadine/i straniere/i, con l'obiettivo di favorire e agevolare la loro integrazione e la partecipazione all'interno della comunità. Il servizio offre un'ampia gamma di attività, tra cui l'orientamento e il supporto nell'inserimento sociale, nonché l'accesso a corsi di alfabetizzazione e altre iniziative finalizzate alla promozione dell'integrazione culturale e sociale.

Nel mese di novembre è stato avviato un laboratorio di alfabetizzazione digitale pensato per donne migranti, ma aperto a qualsiasi persona necessitasse una formazione base sull'utilizzo di smartphone, SPID, consultazione servizi online e registri elettronici.



Totale persone accompagnate:
150

■ adulti ■ minori

Sportello Lavoro

Presso il Comune di Collebeato

Forniamo assistenza al Comune mettendo a disposizione un'operatrice nella gestione di uno sportello di consulenza aperto al pubblico al fine di favorire l'ingresso nel mercato del lavoro.

Corsi di italiano

Presso i comuni di Roncadelle, Cologne e Poncarale

Tre corsi di italiano per donne migranti strutturati nell'arco del 2024.



Space Up

il tema della comunicazione non violenta, affrontato attraverso diverse attività per sensibilizzare i partecipanti sull'uso responsabile del linguaggio e dei media

Space Up è l'iniziativa nata per promuovere la comunicazione non violenta e la condivisione degli spazi pubblici, coinvolgendo giovani di età compresa tra i 20 e i 30 anni che vivono la città e la provincia di Brescia.

Il progetto, che prosegue il lavoro avviato con gli **Stati Generali dei Giovani** dello scorso maggio, si pone l'obiettivo di rispondere alle esigenze emerse dai precedenti incontri con un nuovo percorso rivolto a giovan3 brescian3.

Il progetto, tra i «**GiovaniSmart (Sport Musica Arte) 2.0**» promosso dalla Regione, è un **partenariato che coinvolge ADL a Zavidovici (ente capofila), Cooperativa La Rete, C.AR.ME e il Comune di Brescia**. Grazie alla collaborazione di queste realtà, sono state pianificate quattro azioni principali che si hanno iniziato a svilupparsi a partire dal mese di dicembre e continueranno fino a giugno 2025. Al centro c'è il tema della comunicazione non violenta, affrontato attraverso diverse

attività per sensibilizzare i partecipanti sull'uso responsabile del linguaggio e dei media. Le attività proposte includono un laboratorio di comunicazione non violenta e inclusiva che si sta svolgendo allo **spazio Informagiovani del centro Mo.Ca.**

Tra le altre iniziative successive, vi sono mostre fotografiche, in cui chi partecipa avrà la possibilità di ideare una mostra fotografica dei luoghi pubblici secondo la propria visione, e laboratori artistici realizzati in collaborazione con writer e street artist locali. Nel giugno 2025, i partecipanti saranno coinvolti nella creazione di una campagna di comunicazione on- line e offline, in collaborazione con le associazioni e il Comune. L'obiettivo sarà raggiungere il maggior numero di cittadini. L'assessora **Anna Frattini** ha evidenziato l'importanza del progetto, definendolo «un'occasione per permettere ai giovani di incontrarsi e relazionarsi, promuovendo al contempo il concetto di cittadinanza attiva».

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



Multilab

Laboratori di arti e mestieri

I corsi Multilab di falegnameria, ciclo-riparazioni, sartoria e ceramica sono finalizzati alla valorizzazione dell'individualità dei participant* e all'acquisizione di nuove competenze professionali e trasversali. Nel 2024 si sono tenuti diversi corsi per tutte le proposte formative raggiungendo un totale di partecipanti pari a 82 persone, sia provenienti dai nostri progetti di accoglienza che persone esterne. La sede resta nello spazio messo a disposizione dall'Asilo Notturmo San Riccardo Pampuri in Via Flero 5 a Brescia.

Prenota il tuo corso qui!



Adamowicz Award

Cerimonia di premiazione a Mons

In occasione del decimo vertice europeo delle regioni e delle città in programma a Mons a Febbraio 2024, è avvenuta la cerimonia di assegnazione del **premio Pawel Adamowicz** alla nostra Associazione, introdotta dagli interventi sul palco di Vasco Ilido Alves Cordeiro, presidente del Comitato Europeo delle Regioni, Vera Jourova, vice-presidente della Commissione europea responsabile per coordinare le politiche sui valori e la trasparenza, Aleksandra Dulciewicz, Sindaca di Danzica, Chair del Ukrainian Working Group, Magdalena Adamowicz, membro del Parlamento europeo e Patrick Molinoz, vice-presidente del consiglio regionale Bourgogne-Comté e Chair della Commissione CIVEX del Comitato Europeo delle Regioni.

Il premio è stato istituito dal **Comitato europeo delle regioni** in collaborazione con la **città di Danzica** e la **Rete internazionale delle città di rifugio (ICORN)** in memoria di Pawel Adamowicz, ex sindaco della città polacca. Il riconoscimento viene assegnato annualmente ai leader locali — in politica o nella società civile — che lottano contro l'intolleranza, la radicalizzazione

l'incitamento all'odio e la xenofobia. Riconosce il lavoro di tutti i rappresentanti eletti, funzionari, organizzazioni e cittadini comuni che, nonostante i rischi, cercano di far funzionare la democrazia a livello locale, sostenendo comunità migliori e più aperte.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



ALDA Governing Board

In occasione dell'Assemblea Generale organizzata a Barcellona dal 13 al 15 maggio, **è stato eletto il nuovo Governing Board di ALDA (Euro- pean Association for Local Democ- racy)** che coordinerà le strategie per i prossimi quattro anni. Un rinnovato approccio per ribadire l'impegno verso la democrazia locale, il buon governo e la partecipazione della cittadinanza.

Maddalena Alberti, direttrice della nostra Associazione, è stata eletta nel Governing Board dopo aver già collaborato come *Advisory Board* di ALDA dal 2023 per quanto concerne il **Migration Thematic Hub**.

Ecco come si compone il nuovo Governing Board di ALDA per il mandato 2024-2028:

- Nataša Vučković**
Center for Democracy Foundation (Serbia).
- Emir Coric**
Municipality of Centar (North Macedonia).
- Maurizio Camin**
Association "Trentino con i Balcani" (Italy).
- Roger Lawrence**
Individual member (United Kingdom).
- Oriano Otočan**
Istria Region (Croatia).
- Andrea Rilievo**
Social Cooperative "Studio Progetto" (Italy).
- Marta Sys**
Merkury Foundation (Poland).
- Maddalena Alberti**
ADL a Zavidovici (Italy).
- Inna Volkova**
Odesa Rayon Council, Ukraine.
- Núria Parlón Gil**
Diputació de Barcelona (Spain).
- Thibaut Guignard**
Plœuc-L'Hermitage Municipality (France).
- Mario Žuliček**
Association of Cities of the Republic of Croatia (Croatia).
- Irina Sahakyan Vetter**
Congress of Local and Regional Authorities of the Council of Europe.
- Kerim Medjedovic**
Delegate of the *Local Democracy Agency Montenegro*



Agenda europea

October 17, 18 and 19, 2024. Valongo (Portugal)
Conferenza annuale promossa da **"International Observatory on Participatory Democracy (IOPD)"** che quest'anno si è focalizzata sul tema **"Populist threats: building democratic resilience with participatory communities"**. Il nostro intervento ha posto l'attenzione sul tema della partecipazione democratica dei cittadini e delle cittadine con background migratorio.

November 28 and 29, Brussels (Belgium)
9th european migration forum
"Enhancing the pact on migration and asylum"
Abbiamo portato assieme ad altre realtà europee della Società Civile osservazioni critiche e richieste di modifica al nuovo **Patto sulla Migrazione e l'Asilo**.

LDA Mariupol

Dal 2024 ADL è **Ente Sostenitore di LDA Mariupol**, nata con lo. Nel maggio del 2024 è stato realizzato un incontro formale tra i rappresentanti del Comune di Brescia e il Vice-Sindaco di Mariupol, così da avviare un processo solidale e di conoscenza reciproca. Il dialogo con l'Ambasciata della Democrazia Locale di Mariupol è proseguito e sono stati presentati bandi per il sostegno di questa ADL, che vista la situazione attuale vive un momento di grave difficoltà in quanto i suoi membri sono in esilio e lontani dalla città.

10 ANNI DI ORTI a ZAVIDOVICI

Il progetto Orti Familiari nel 2024 ha compiuto 10 anni. Dal 2014, quando ADL a Zavidovići contribuì al sostegno delle famiglie delle aree rurali colpite da un devastante alluvione, il progetto si è confermato di grande efficacia, semplice e apprezzato. Grazie ai questionari che ogni anno sono stati proposti alle beneficiarie, è stato possibile raccogliere dati e informazioni che sono stati elaborati fornendo negli anni un quadro della situazione socio demografica dell'area.

La azioni degli Orti Familiari hanno interessato oltre 500 persone in 10 anni, residenti nelle Comunità Locali della municipalità di Zavidovići, sia nelle aree rurali più isolate e lontane dalla città, sia intorno al nucleo urbano.

[Qui](#) è possibile leggere il report completo.



TRENT'ANNI DI BOSNIA.

La mostra ad Alba.

La condizione paradigmatica della Bosnia mette a fuoco fenomeni solo in apparenza tra loro distanti, ma in realtà intersecati in un quadro storico politico comune in cui conflitti, violenze, logiche di potenza, e resistenze si intrecciano e si rimandano nello spazio globale del mondo contemporaneo.

I ritratti di figure “resistenti” e i paesaggi “post-industriali” sono uno sguardo su tale condizione, e da queste premesse nasce l'idea della **mostra “Trent’anni di Bosnia”**.

Le fotografie della mostra di Enrico Carpegna che sono state esposte ad Alba a Settembre 2024 sono in continuità con numerosi seminari, incontri, iniziative realizzate negli anni sul territorio in collaborazione con Università di Torino e del Piemonte Orientale, il Centro Culturale Protestante, Idos, diverse associazioni. Dai convegni Vent’anni da Dayton, e Sarajevo-Aleppo: Guerre Profughi Cooperazione e Territori dagli anni '90 a oggi, al ciclo di incontri Spostarsi; dalla ricerca fotografica Paesaggi bosniaci. Fratture e oltrepassamenti, agli eventi delle varie edizioni del Festival della Non Violenza e della Resistenza Civile presso il Centro Studi Sereno Regis, all'osservatorio No Man's Land, ai lavori in OnBorders.

Partner: Ass. Sigurno Mjesto – Zavidovići

Aderenti: Onborders, Vaso di Serepta, Bds Torino, Centro Studi Sereno Regis, Carovane Migranti, Idos.

Erasmus + Ready

Un progetto dalla durata di due anni
finanziato dal programma ERASMUS+
attivato nel 2022 e concluso quest'anno

Costituito da un consorzio di otto partner, READY ha puntato a rafforzare la consapevolezza socio-ecologica e la capacity building su aspetti di causa-effetto legati alla circolarità ambientale dei giovani cittadini locali nelle aree selezionate. La popolazione target del progetto è stata quella dei giovani tra i 18 e i 24 anni. Sono stati coinvolti partners da Italia, Francia, Portogallo, Tunisia, Marocco, Turchia e Libano.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



I vote we Win

Together against inequalities

Il progetto è stato finanziato da **ALDA (European Association for Local Democracy)** all'interno del Programma Europeo **CERV**.

Il progetto ha previsto due macro attività, **la prima** si è concentrata sulla preparazione consapevole dei/delle giovani alle elezioni europee. **La seconda** ha promosso l'implementazione del tavolo interistituzionale contro i discorsi d'odio promosso dalla nostra Associazione e dal Comune di Brescia e la creazione delle linee guida del Tavolo stesso.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



Epic Up

Inclusione persone migranti

Il progetto EPIC-UP punta a migliorare l'integrazione e l'inclusione delle persone migranti in sei paesi dell'UE - Bulgaria, Germania, Grecia, Italia, Polonia e Spagna - basandosi sulle conoscenze e pratiche esistenti all'interno di un consorzio di parti interessate.

Iniziato a Maggio 2024 - si concentrerà sulla progettazione di un solido modello di collaborazione multi-attore per sviluppare, testare e implementare strategie di integrazione locale.



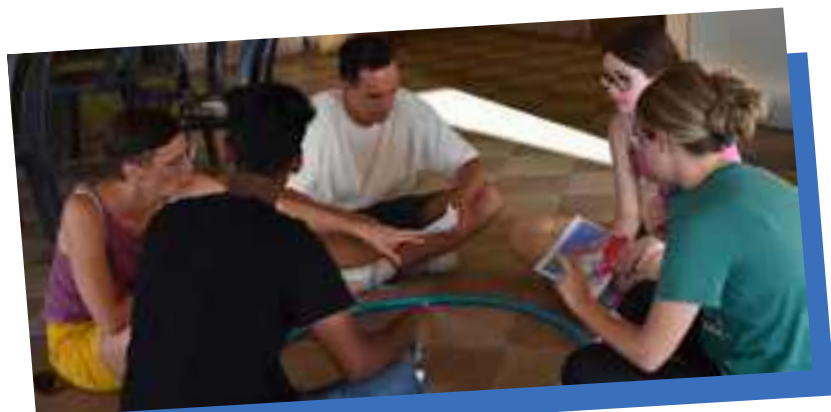
Summer Camp

Dalla Bosnia a Roncadelle

Strani Vari è un progetto che permette a volontari/e provenienti dall'Italia di aiutare gli animatori che lavorano con le associazioni locali nell'area di Zavidovići.

Quest'anno dal 14 al 19 luglio presso l'oratorio di Roncadelle abbiamo accolto un gruppo di giovan* in viaggio in Italia dalla Bosnia.

[Clicca qui per l'approfondimento](#)



Rivolti ai Balcani

Chiusi dentro dall'Alto

La rete "RiVolti ai Balcani" è composta da oltre 36 realtà e singoli impegnati nella difesa dei diritti delle persone e dei principi fondamentali sui quali si basano la Costituzione italiana e le norme europee e internazionali. Si costituisce come rete in un'assemblea nazionale a Milano ad inizio di dicembre del 2019.

La Rete nasce dall'esigenza di un confronto e di una condivisione di valori ed obiettivi, nonché dalla consapevolezza dell'importanza di realizzare un impegno comune nella diversità. Si propone di facilitare le interazioni e le iniziative promosse in collaborazione tra varie realtà che la compongono e che operano all'interno della cornice della cosiddetta "rotta balcanica", diventando volano strategico al fine di ottimizzare le risorse e raggiungere più incisivi e profondi cambiamenti delle gravissime situazioni nelle quali si trovano i migranti nei diversi paesi dell'area balcanica.

Che aspetto hanno i campi di confinamento costruiti o finanziati dai Paesi dell'Unione europea in questi anni per

segregare i richiedenti asilo e/o i migranti in transito e come hanno stravolto i territori nei quali sono stati realizzati? **Grazie al libro "Chiusi dentro" curato da RiVolti ai Balcani ed edito da Altreconomia nel 2024 è nato il progetto digitale "Chiusi dentro. Dall'alto",** che con le immagini satellitari esclusive eseguite da **PlaceMarks** mostra il volto delle politiche europee: per bloccare, respingere, confinare, condannare alla marginalizzazione.

Dalla Turchia alla Grecia, dalla Serbia all'Italia, dall'Albania alla Bosnia ed Erzegovina, passando per Lituania, Macedonia del Nord, Ungheria e ancora. Quindici Paesi, oltre 100 tra immagini e mappe per conoscere e far conoscere i campi dell'Europa di oggi. È un progetto della rete RiVolti ai Balcani, realizzato da Altreconomia in collaborazione con PlaceMarks.

[Approfondisci il progetto qui](#)



Sensibilizzazione per la cittadinanza

Eventi gratuiti
per approfondire le
tematiche dei
diritti umani

È per noi fonte di grande importanza ed interesse garantire alla cittadinanza un accurato livello di informazione, comprovato ed imparziale, proprio sulle tematiche dell'accoglienza, delle migrazioni e del diritto di asilo.

Lo facciamo anche attraverso il coinvolgimento delle generazioni più giovani, protagoniste indiscusse dell'oggi e del domani, in tutte le sue forme.

Le nostre iniziative sono ad accesso libero e gratuito: per consentirci di continuare ad organizzare momenti di riflessione finalizzate a comprendere le complessità di queste tematiche puoi sostenerci con una semplice donazione.

Sostienici con una donazione

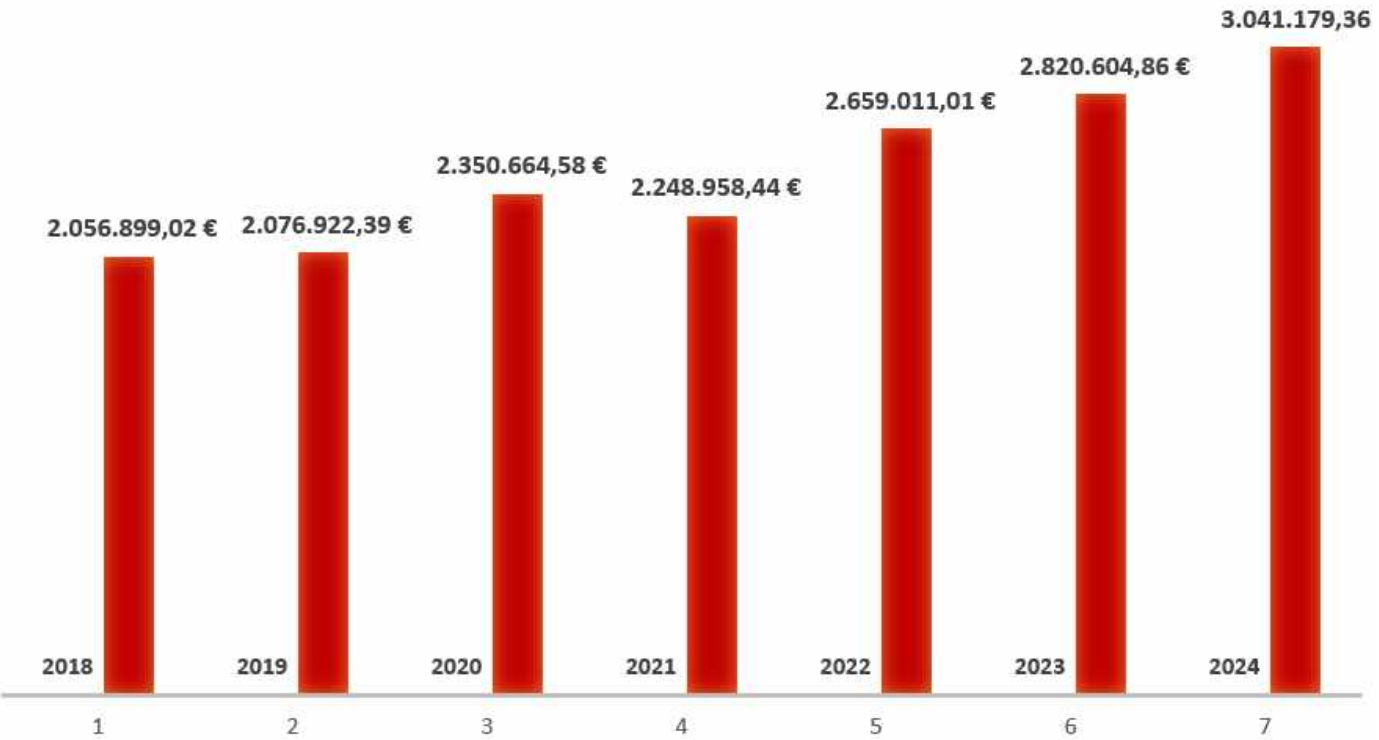
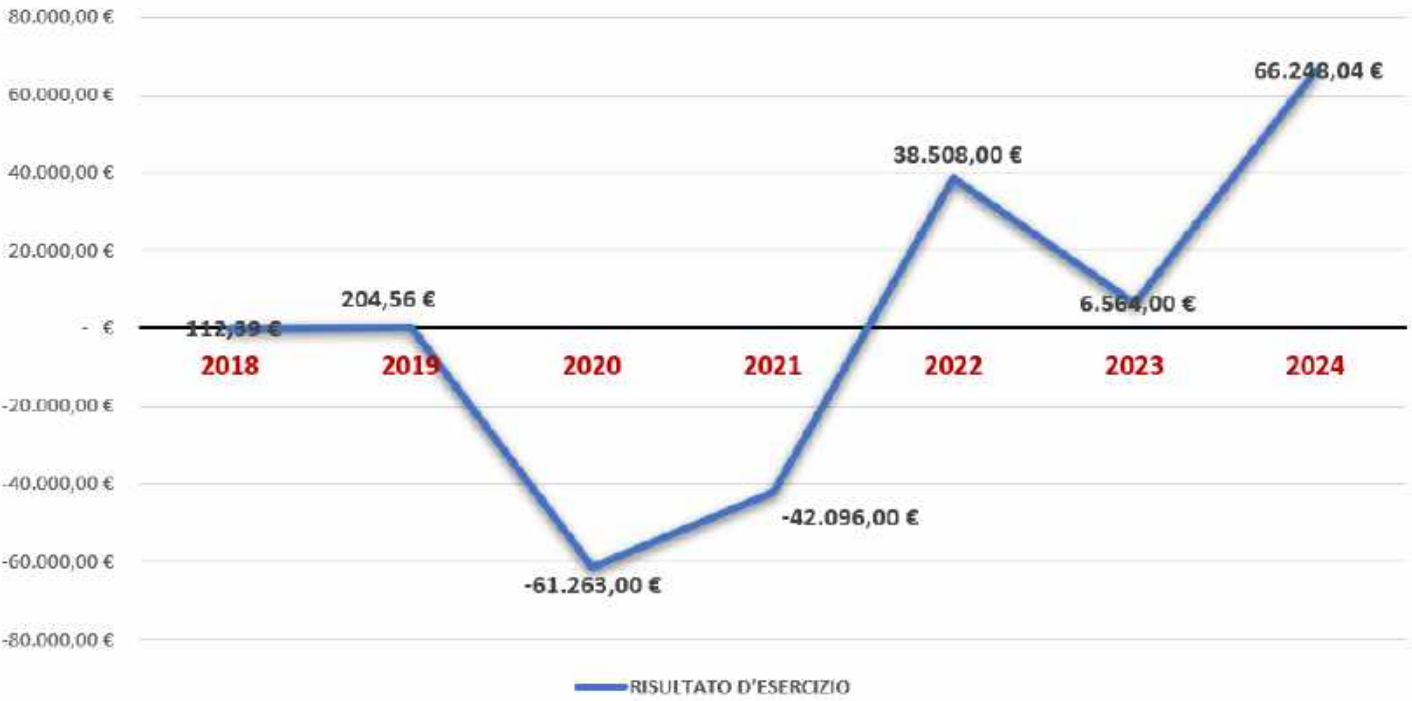
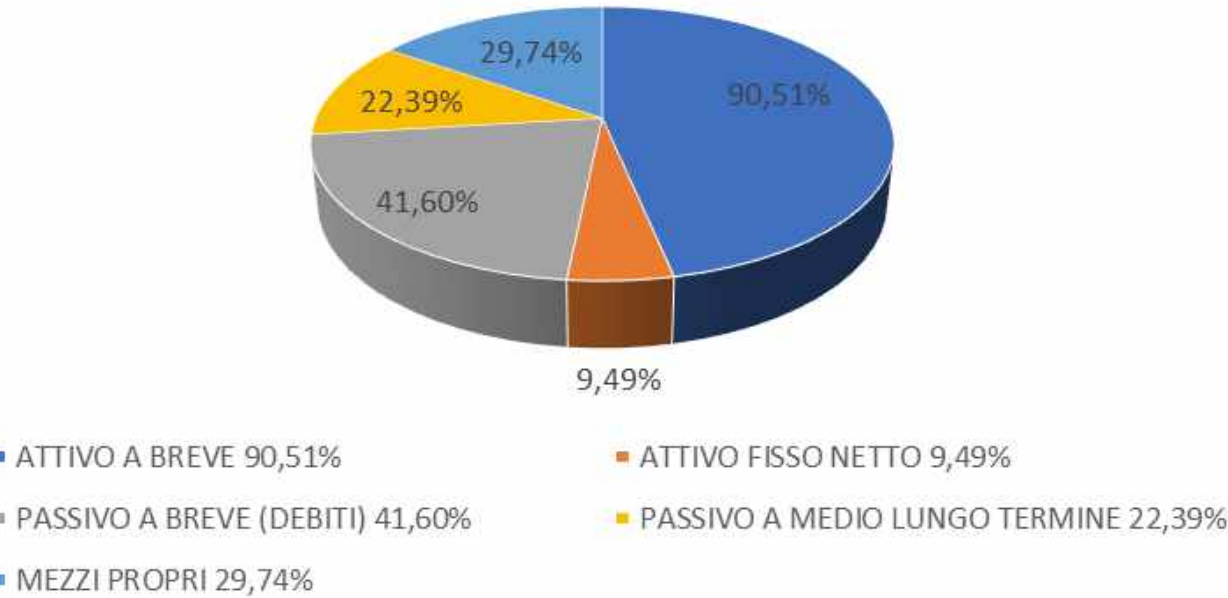


Esame della situazione economica e finanziaria

La situazione patrimoniale dell'associazione, verificata dalla responsabile amministrativa, dalla direzione, dal Dottore commercialista e dalla Dott.ssa revisore dei conti, è positiva e lo si evince dalla situazione del totale del capitale investito € 1.070.983,63 (attivo fisso netto immobilizzazioni e attivo a breve, trattasi di liquidità immediate, differite e disponibilità) in grado di coprire le passività a breve e a medio lungo termine di € 685.269,13.

Dalla situazione del conto economico si rileva che il valore della produzione è in aumento rispetto all'esercizio precedente di € 220.574,72. in più, il valore aggiunto rimane positivo al netto del totale dei costi. Il margine operativo è positivo con annessa copertura del costo del personale in aumento di euro 65.339,57 rispetto all'esercizio precedente. I contributi pubblici corrispondono al 96,31%, mentre i contributi da privati al 3,69%. Il reddito netto di competenza **2024 presenta un risultato positivo di euro 66.248,04.**

STATO PATRIMONIALE 2024



Uno sguardo al 2025

→ PIANO INTERNO

- Portare a termine il processo di trasformazione da Associazione a Cooperativa;
- Mantenere la sostenibilità dell'Associazione;
- Individuare ambiti di investimento per potenziare aree strategiche dell'Associazione;
- Mantenere un buon livello comunicativo interno;
- Migliorare la qualità della valutazione degli utenti interni dei vari servizi;
- Ottenimento di certificazioni nell'ambito della *Diversity Inclusion*.

→ PIANO ESTERNO

- Mantenere sempre alta l'attenzione sulle sfide politico-sociali che pone il presente, in relazione ai valori e agli ambiti di cui si occupa la nostra Associazione, con un sempre maggiore coinvolgimento della base sociale;
- Confermarsi come interlocutori qualificati a livello locale, nazionale ed internazionale;
- Consolidare le reti locali, nazionali e internazionale di cui ADL è un punto di riferimento strategico.

Brescia li, 10 aprile 2025
Maria Marelli - Presidente

