

COSTRUIRE CONTESTI DI LAVORO EFFICACI

VALORIZZARE LE IDENTITÀ

Strategie e buone prassi per la gestione del personale

transcending
barriers



Una giornata di **formazione pratica e gratuita dedicata a HR, manager e responsabili aziendali** che desiderano potenziare le proprie **competenze** in **diversity, equity & inclusion**, promuovendo ambienti di lavoro equi e innovativi.

La formazione fa parte delle attività previste dal progetto europeo *Transcending Barriers - Promoting Trans Inclusion in the Workplace*, co-finanziato dalla Commissione europea per il supporto all'inserimento lavorativo di persone trans e non-binary.

QUANDO

30 OTTOBRE 2026

9:00 - 18:00

**Pranzo e coffee break
offerti**

DOVE

AULA CORSI

Confesercenti

Viale Vittorio Veneto, 30

Catania

PER CHI

HR & MANAGER

Responsabili risorse umane,
team leader, referenti DEI e
manager aziendali

È possibile scegliere a quali moduli partecipare.

Saluti iniziali: Direttore di Confesercenti Catania, dott. Francesco Constantino
DOCENZA a cura di:

BIANCA FILINI

Medica e sessuologa clinica, consulente del Centro Aristofane, formatrice europea ed esperta di identità di genere e tematiche LGBTQIA+.

MARIASOLE BANNÒ

Professoressa dell'Università degli Studi di Brescia, esperta in Diversity Management, studi di genere e corporate governance, Founder di Panda e Presidente della Commissione Pari Opportunità del Comune di Brescia.

CAMILLA FEDERICI

Consulente, avvocatessa e ricercatrice specializzata in Gender and International Development e Diversity & Inclusion Management, impegnata nell'attuazione del Gender Equality Plan dell'Università degli Studi di Brescia.

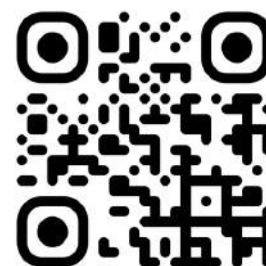
Per l'iscrizione, compilare il seguente form entro il 22 ottobre:

<https://forms.gle/TV6j73K789dYB2z6A>

Per ulteriori informazioni sul progetto Transcending Barriers e la formazione:

<https://www.adl-zavidovici.eu/progetti/cerv-trascending-barriers/>

paola.arcari@adl-zavidovici.eu



Università
di Brescia

in collaborazione con



PROGRAMMA

9:00 - 9:30	Registrazione e introduzione alla formazione e Saluti a cura del Direttore di Confesercenti Catania, dott. Francesco Constantino
9:30 - 10:00	Modulo 0: Concetti chiave , a cura di Bianca Filini
10:00 - 11:00	Modulo 1: Contesto ed evidenze , a cura di Bianca Filini
11:00 - 11:20	Coffee Break
11:20 - 13:00	Modulo 2: Linguaggio inclusivo , a cura di Bianca Filini
13:00 - 14:00	Pausa pranzo con buffet offerto
14:00 - 15:30	Modulo 3: Diritti, Policies e Responsabilità organizzative , a cura di Camilla Federici
15:30 - 16:30	Modulo 4: Cultura inclusiva e HR management practices , a cura di Mariasola Bannò
16:30 - 17:30	Modulo 5: Action planning for equity , a cura di Mariasole Bannò
17:30 - 18:00	Saluti finali e compilazione dei questionari

OLTRE LE BARRIERE: PROSPETTIVE INTERSEZIONALI SULL'INSERIMENTO LAVORATIVO

transcending
barriers

Un infoday dedicato al tema dell'**inserimento lavorativo delle persone vulnerabili**, con un confronto tra esperte che portano la propria esperienza su ambiti distinti: l'inclusione lavorativa delle persone trans, quella delle persone rifugiate e richiedenti asilo, e quella delle persone che hanno vissuto un'esperienza di detenzione. L'incontro, promosso nell'ambito del progetto europeo **Transcending Barriers**, si propone di far dialogare questi percorsi mettendone in luce gli elementi comuni e le specificità, in un'ottica intersezionale.

QUANDO

17 NOVEMBRE 2026

14:30 - 16:30

DOVE

Aula Putti

Facoltà di Giurisprudenza

Università degli Studi di Brescia

INTERVENTI:

LAURA BUGATTI E ELENA TOGNI

Medica e sessuologa clinica, consulente del Centro Aristofane, formatrice europea ed esperta di identità di genere e tematiche LGBTQIA+.

OLTRE L'ASSISTENZA: IL LAVORO COME STRUMENTO DI AUTONOMIA E DIGNITÀ PER
PERSONE QUEER, RICHIEDENTI ASILO E RIFUGIATE

A cura di **Dora Violani**

DE&I Specialist e tutor per l'inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio, prevalentemente richiedenti asilo, rifugiate e queer, con oltre 8 anni di esperienza sul territorio di Brescia e provincia.

dott.ssa malzani francesca

Consulente, avvocatessa e ricercatrice specializzata in Gender and International Development e Diversity & Inclusion Management, impegnata nell'attuazione del Gender Equality Plan dell'Università degli Studi di Brescia.



Università
di Brescia